

Lauree magistrali e nuovi percorsi di professionalità

Dott.ssa Cristina Rinaldi

Ministero della Salute

Ex Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del SSN

EVOLUZIONE DEI BISOGNI DI SALUTE DELLA POPOLAZIONE

I CAMBIAMENTI DEMOGRAFICI

- ✓ Popolazione sempre più **anziana**

EPIDEMIOLOGICI

- ✓ Incremento di persone **fragili, affette da una o più malattie croniche**

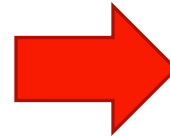
SOCIALI

- ✓ Incremento delle persone, soprattutto anziane, che **vivono sole**

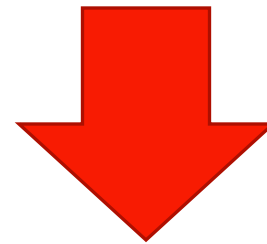


REVISIONE DEI MODELLI ORGANIZZATIVI

LA RIORGANIZZAZIONE DELLA MEDICINA
TERRITORIALE PREVISTA DAL PNRR
MISSIONE 5 E 6



EVOLUZIONE DEI MODELLI ORGANIZZATIVI
SECONDO QUANTO PREVISTO
DAL DM 77/2022
(Allegato 1 Luoghi di cura
(CdC, OdC, COT, ADI, ecc.)
- Allegato 2 Standard organizzativi e di
personale)



Ruolo centrale dell'infermiere

INFERMIERE DI FAMIGLIA O COMUNITA

A livello dei diversi luoghi di cura previsti dal DM 77/2022 (CdC, OdC, COT, ADI, ecc.):

- interagisce con tutti gli attori e le risorse presenti nella comunità formali e informali
- è responsabile dei processi infermieristici in ambito familiare e comunitario
- assicura l'assistenza infermieristica in collaborazione con tutti i professionisti presenti nella comunità (MMG/PLS, assistente sociale, professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e della prevenzione, ecc.)
- persegue l'integrazione interdisciplinare sanitaria dei servizi e dei professionisti e ponendo al centro la persona.

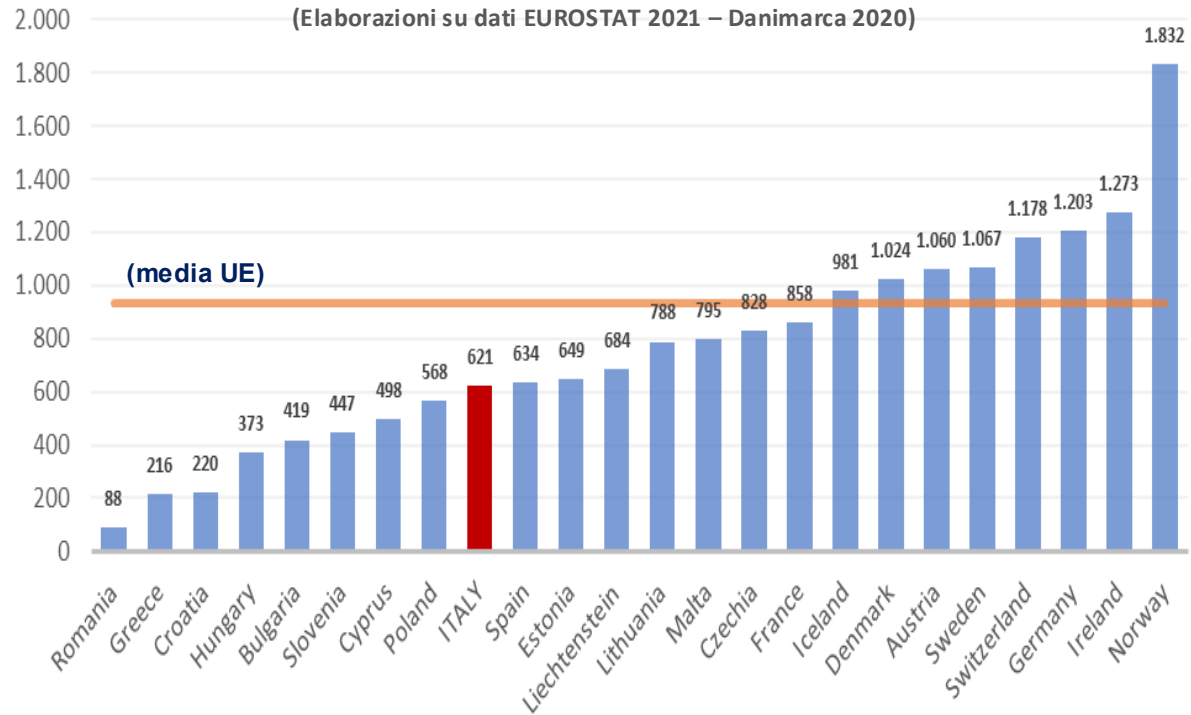


CARENZA DEL PERSONALE INFERMIERISTICO (fattori causali)

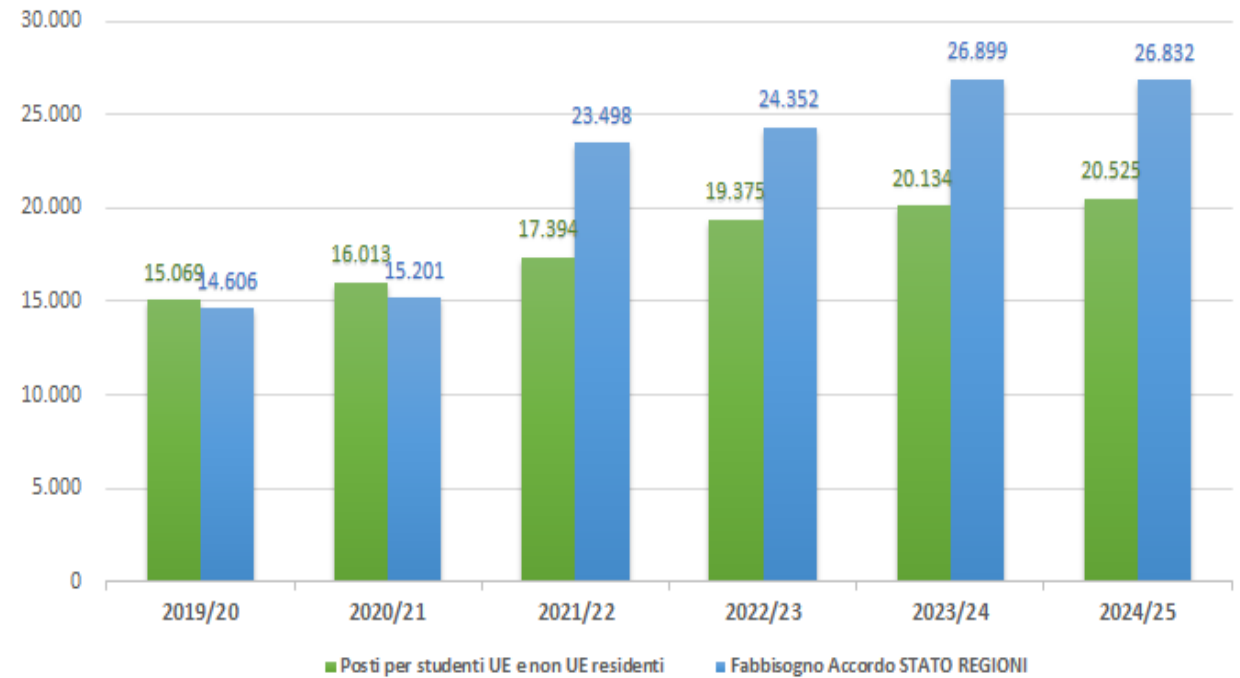
- ✓ **RIDOTTA ATTRATTIVITÀ DELLA PROFESSIONE**
- ✓ **ASSUNZIONI CONTENUTE PER MANCANZA DI RISORSE**
- ✓ **LIMITI NEI SISTEMI DI PROGRAMMAZIONE**
- ✓ **VIOLENZA CONTRO GLI OPERATORI SANITARI IN AUMENTO**
- ✓ **AUMENTO DELLE DIMISSIONI PER SCARSA ATTRATTIVITÀ
(aumento trasferimenti all'estero, aggressioni, ecc,)**
- ✓ **SCARSE PROSPETTIVE DI CARRIERA**
- ✓ **SCARSA RETRIBUZIONE**

Infermieri per 100.000 abitanti

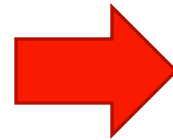
(Elaborazioni su dati EUROSTAT 2021 – Danimarca 2020)



Trend storico fabbisogno e posti disponibili - Infermiere



**INVESTIMENTO NELLA
REVISIONE DELLA
FORMAZIONE UNIVERSITARIA
DELL'INFERMIERE
PER IL RICONOSCIMENTO DI
COMPETENZE AVANZATE E
SPECIALISTICHE IN SETTORI
STRATEGICI DEL SSN
(cure primarie famiglie e
comunità, ambito pediatrico, area
dell'emergenza urgenza)**



- ✓ **MIGLIORAMENTO ATTRATTIVITÀ**
- ✓ **VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONE**
- ✓ **CRESCITA PROFESSIONALE**
- ✓ **MAGGIORI OPPORTUNITÀ DI CARRIERA**
- ✓ **MIGLIORE RETRIBUZIONE**

Lauree magistrali specialistiche nell'ottica di rendere la professione infermieristica più attrattiva

Esigenza di acquisizione di conoscenze e competenze per specifiche aree cliniche abilitanti a funzioni e attività specifiche per rispondere in modo efficace sia ai nuovi bisogni di salute che alla complessità degli ambienti sanitari e socio sanitari.

Tavolo MUR/Salute per la revisione del percorso della laurea magistrale e l'avvio dei seguenti percorsi specialistici:

- 1. infermieristica in cure primarie e di famiglia e comunità**
- 2. infermieristica in cure neonatali e pediatriche**
- 3. infermieristica in cure intensive ed emergenza**

Previsione della figura dell'infermiere specialista
come già previsto dal DM 739 del 1994

LE FIGURE PROFESSIONALI A SUPPORTO DELL'INFERMIERE

Schemi di accordo Stato Regioni in via di approvazione

✓ OSS

svolge la propria attività in collaborazione e, in relazione alla tipologia dell'attività, con la supervisione dei professionisti preposti all'assistenza sanitaria, socio - sanitaria e sociale, nell'ottica della integrazione multiprofessionale attenendosi alla pianificazione individuale, ai piani di lavoro e alle attribuzioni di attività dirette alla persona da parte dei professionisti sanitari e assistenti sociali in relazione alla complessità/ criticità e al contesto operativo

✓ Assistente infermiere

Svolge le attività di assistenza rivolte alla persona e direttamente attribuite dall'infermiere ovvero, secondo la pianificazione assistenziale, riferendone allo stesso in quanto responsabile dell'assistenza infermieristica generale.

CONCLUSIONI

- ✓ Alla luce della evoluzione dei bisogni di salute della popolazione e, conseguentemente, dei modelli organizzativi si sta sviluppando una **revisione complessiva dell'assistenza diretta** soprattutto per i pazienti fragili e affetti da una o più malattie croniche
- ✓ La revisione prevede in primo luogo un **investimento nella formazione degli infermieri** per contrastare la carenza di infermieri e la riduzione di attrattività della professione per valorizzare e promuovere una crescita professionale dei professionisti
- ✓ Si stanno ponendo in atto **i provvedimenti necessari** per attuare nella realtà le misure definite (lauree magistrali specialistiche per gli infermieri, istituzione dell'Assistente infermiere e aggiornamento della formazione dell'OSS)
- ✓ Si sta riflettendo per definire un **sistema di monitoraggio per poter valutare l'impatto** nei contesti assistenziali dell'implementazione delle misure che si stanno adottando



Forum Risk Management

obiettivo sanità & salute

26-29 NOVEMBRE 2024
AREZZO FIERE E CONGRESSI

19

GRAZIE PER L'ATTENZIONE